



## ONZE UNIEKE TROEVEN EN TALENTEN MAKEN ONS BIJZONDER EN ANDERS

### Ontdekken

Ga eerst eens per twee aan de babbel. Vertel om de beurt een persoonlijk verhaal over een moment dat je iets unieks hebt ontdekt bij jezelf of bij iemand anders in of rond [naam organisatie] en zo verschil maakte voor jezelf en of anderen.

Neem 2 keer 10 minuten de tijd. De volgende vraagjes kunnen helpen om je verhaal te vertellen:

- Vertel jouw verhaal in geuren en kleuren. Vertel het alsof ik er zelf bij was...
- Waar en wanneer was dit en wat gebeurde er toen precies?
- Wie was er allemaal bij?
- Wat was het dat je ontdekt? Wat was een beetje of heel erg uniek?
- Wie of wat heeft het mogelijk gemaakt om dit te ontdekken?
- Welke positieve effecten had dit op jou en op anderen? Hoe maakte dit een 'verschil'?
- Wat waardeer je het meeste aan dit verhaal over unieke troeven?
  - iets van jezelf? Van iemand anders? Van je [naam organisatie]?



## Verbeelden

Ik neem je mee op een verre reis naar de toekomst. We komen aan op een onbekende planeet, Planeet Toekomst. Op een of andere manier voelt het allemaal zo vertrouwd aan. Na een eerste ontdekking besef je dat deze planeet een betere versie is van onze organisatie: al het beste en al wat werkt is er aanwezig en nog veel meer.

Op deze planeet met een 'hogere beschaving' is onze eigen organisatie zo ontwikkeld dat we er nog beter in slagen om onze unieke troeven en talenten te ontdekken, te waarderen en in te zetten. Dat maakt van ons een nog sterkere organisatie.

**Vertel me eens, wat gebeurt er daar op die verre planeet?**

- Welke wensen zijn er ginds uitgekomen?
- Hoe ziet het er daar dan uit?
- Wat doen we daar dan?
- Hoe ontdekken we daar dan onze troeven onder allerlei vormen (sterktes, talenten, kwaliteiten)?
- Hoe slagen we er daar in om ze nog meer in te zetten als troeven voor [naam organisatie]?

Vertel – teken – beeld uit – maak er een collage van



## WE HEBBEN EEN OPEN ONTHAALBELEID

### Ontdekken

Ga eerst eens per twee aan de babbel. Vertel om de beurt een persoonlijk maar positief verhaal over een moment of een periode dat je iemand nieuw leerde kennen in [naam organisatie].

Een nieuwe medewerker, collega',... die werd onthaald in jouw organisatie. Misschien zelfs iemand die helemaal anders was, omwille van taal, uitzicht, afkomst, handelingen.

Neem 2 keer 10 minuten de tijd. De volgende vraagjes kunnen helpen om je verhaal te vertellen:

- **Vertel jouw verhaal in geuren en kleuren. Vertel het alsof ik er zelf bij was...**
- Waar en wanneer was dit en wat gebeurde er toen precies?
- Wie was er allemaal bij?
- Wat was fijn aan dat moment of die periode?
- Wat was verrassend in de ontmoeting?
- Wat of wie heeft het mogelijk gemaakt om deze positieve ervaring te hebben?
- Welke positieve effecten had dit op jou en op anderen? Hoe maakte dit een 'verschil' voor jou en die andere?
- Wat waardeer je het meeste aan dit verhaal over open onthaal?
  - iets van jezelf? Van iemand anders? Van je [naam organisatie]?



## Verbeelden

Ik neem je mee op een verre reis naar de toekomst. We komen aan op een onbekende planeet, Planeet Toekomst. Op een of andere manier voelt het allemaal zo vertrouwd aan. Na een eerste ontdekking besef je dat deze planeet een betere versie is van onze organisatie: al het beste en al wat werkt is er aanwezig en nog veel meer.

Op deze planeet is onze eigen organisatie zo ontwikkeld dat we er nog beter in slagen om mensen op een open manier te ontvangen in onze organisatie. Dat maakt van ons een nog sterkere organisatie.

**Vertel me eens, wat gebeurt er daar op die verre planeet?**

- Welke wensen zijn er ginds uitgekomen?
- Hoe ziet het er daar dan uit?
- Hoe doen we het daar dan precies?
- Hoe slagen we er daar in om een nog warmer, beter onthaal te organiseren voor iedereen, bekend of vreemd?

**Vertel – teken – beeld uit – maak er een collage van**



## WE HEBBEN VERANDERVERMOGEN EN VERNIEUWKRACHT

### Ontdekken

Kan je me een persoonlijk verhaal vertellen over een idee of iets anders dat leidde tot iets nieuws of iets anders: misschien wel een nieuwe gewoonte, een nieuw inzicht, een nieuwe kans...

Misschien was het wel een wat 'raar' idee. Of een rare gewoonte. Misschien iets dat vreemd leek of uit een vreemde hoek kwam. Iets dat je zelf niet gewoon was maar wel een nieuwe kans bood...

Ga eerst eens per twee aan de babbel. Vertel om de beurt een persoonlijk verhaal over een positief moment dat iets nieuw bracht of iets veranderde? Bij jezelf of iemand anders in of rond [naam organisatie].  
en zo een fijn verschil maakte voor jezelf en of anderen.

Neem 2 keer 10 minuten de tijd. De volgende vraagjes kunnen helpen om je verhaal te vertellen:

- **Vertel jouw verhaal in geuren en kleuren. Vertel het alsof ik er zelf bij was...**
- Waar en wanneer was dit en wat gebeurde er toen precies?
- Wie was er allemaal bij?
- Wat was het nieuwe of het ongewone dat je ontdekte?
- Wat was er anders?
- Wie of wat heeft het mogelijk gemaakt om dit te ontdekken?
- Welke positieve effecten had dit op jou en op anderen? Hoe maakte dit een 'verschil'?
- Wat waardeer je het meeste aan dit verhaal over veranderen en vernieuwen? Wat is precies de kracht?
  - iets van jezelf? Van iemand anders? Van je [naam organisatie]?



## Verbeelden

Ik neem je mee op een verre reis naar de toekomst. We komen aan op een onbekende planeet, Planeet Toekomst. Op een of andere manier voelt het allemaal zo vertrouwd aan. Na een eerste ontdekking besef je dat deze planeet een betere versie is van onze organisatie: al het beste en al wat werkt is er aanwezig en nog veel meer.

Op deze planeet is onze eigen organisatie zo ontwikkeld dat we er nog meer verandervermogen en vernieuwkracht hebben. Dat maakt van ons een nog sterkere organisatie.

**Vertel me eens, wat gebeurt er daar op die verre planeet?**

- Welke wensen zijn er ginds uitgekomen?
- Hoe ziet het er daar dan uit?
- Wat doen we daar dan?
- Hoe ontdekken we daar dan onze troeven onder allerlei vormen (sterktes, talenten, kwaliteiten)?
- Hoe slagen we er daar in om ze nog meer in te zetten als troeven voor [naam organisatie]?

**Vertel – teken – beeld uit – maak er een collage van**



## WE HEBBEN STERKE WAARDEN EN EEN POSITIEF MENSBEELD

### Ontdekken

Kan je me een verhaal vertellen over een waardevol moment of een periode binnen je organisatie? Een moment dat een goed voorbeeld is van de manier waarop onze organisatie met mensen op een waardevolle manier omgaat of op een menswaardige manier beslissingen neemt?

Iets dat echt gebeurd is en aangeeft dat we in onze organisatie in een open en positieve sfeer met elkaar bezig zijn, met respect, vanuit gelijkwaardigheid, geloof in elkaars beste bedoelingen.

Ga eerst eens per twee aan de babbel. Vertel om de beurt een persoonlijk verhaal over een positief moment dat iets nieuw bracht of iets veranderde? Bij jezelf of iemand anders in of rond [naam organisatie].  
en zo een fijn verschil maakte voor jezelf en of anderen.

Neem 2 keer 10 minuten de tijd. Vertel jouw verhaal in geuren en kleuren.  
Vertel het alsof ik er zelf bij was...

De volgende vraagjes kunnen helpen om je verhaal te vertellen:

- Waar en wanneer was dit en wat gebeurde er toen precies?
- Wie was er allemaal bij?
- Wat was waardevol?
- Wat was een fijn en menswaardig?
- Welke positieve effecten had dit op jou en op anderen? Hoe maakte dit een 'verschil'?
- Wat waardeer je het meeste aan dit verhaal over sterke, warme waarden en positief omgaan met elkaar?  
Wat is precies de kracht?
  - iets van jezelf? Van iemand anders? Van je [naam organisatie]?



## Verbeelden

Ik neem je mee op een verre reis naar de toekomst. We komen aan op een onbekende planeet, Planeet Toekomst. Op een of andere manier voelt het allemaal zo vertrouwd aan. Na een eerste ontdekking besef je dat deze planeet een betere versie is van onze organisatie: al het beste en al wat werkt is er aanwezig en nog veel meer. Op deze planeet is onze eigen organisatie zo ontwikkeld dat we onze waarden nog sterker beleven en onze positieve kijk op mensen nog scherper aanwezig is ons handelen. Dat maakt van ons een nog sterkere organisatie.

**Vertel me eens, wat gebeurt er daar op die verre planeet?**

- Welke wensen zijn er ginds uitgekomen?
- Hoe ziet het er daar dan uit?
- Wat doen we daar dan?
- Hoe zien onze waarden er dan uit en welke nieuwe manieren hebben we gevonden om er nog sterker mee om te gaan?
- Hoe slagen we er daar in om nog meer geloof te hebben in het positieve van mensen?

**Vertel – teken – beeld uit – maak er een collage van**





## POSITIEF EN WAARDEREND LEIDERSCHAP

### Ontdekken

Kan je me een verhaal vertellen over moment of periode dat je positief en waarderend leiderschap hebt ervaren binnen je organisatie? Of zelf hebt ingezet? Een moment dat een goed voorbeeld is van de manier waarop we in onze organisatie zorgzaam, waarderend en positief omgaan met de relatie tussen medewerkers en leidinggevenden?

Ga eerst eens per twee aan de babbel. Vertel om de beurt een persoonlijk verhaal over een positief moment rond leiderschap. Bij jezelf of iemand anders in of rond [naam organisatie].

Iets dat een positief effect had, een fijn verschil maakte voor jezelf en of anderen.

Neem 2 keer 10 minuten de tijd. De volgende vraagjes kunnen helpen om je verhaal te vertellen:

- Vertel jouw verhaal in geuren en kleuren. Vertel het alsof ik er zelf bij was...
- Waar en wanneer was dit en wat gebeurde er toen precies?
- Wie was er allemaal bij?
- Wat werd er precies gewaardeerd?
- Wat was er zo positief aan?
- Welke positieve effecten had dit op jou en op anderen? Waar wil je meer van?
- Wat waardeer je het meeste aan dit verhaal over positief en waarderend leiderschap? Welke kracht gaat er precies van uit?
  - Iets van jezelf? Van iemand anders? Van je [naam organisatie]?



## Verbeelden

Ik neem je mee op een verre reis naar de toekomst. We komen aan op een onbekende planeet, Planeet Toekomst. Op een of andere manier voelt het allemaal zo vertrouwd aan. Na een eerste ontdekking besef je dat deze planeet een betere versie is van onze organisatie: al het beste en al wat werkt is er aanwezig en nog veel meer. Op deze planeet is onze eigen organisatie zo ontwikkeld dat we onze leiderschap nog positiever en waarderender inzetten met positieve effecten voor medewerkers en leidinggevendenden. Dat maakt van ons een nog sterkere organisatie.

Vertel me eens, wat gebeurt er daar op die verre planeet?

- Welke wensen zijn er ginds uitgekomen?
- Hoe ziet het er daar dan uit?
- Wat doen we daar dan? Wat doen leidinggevendenden? Wat doen medewerkers?
- Hoe zien ons leiderschap er dan uit en welke nieuwe manieren hebben we gevonden om er nog sterker mee om te gaan?

Vertel – teken – beeld uit – maak er een collage van



## GROEIKRACHT - IEDEREEN MAG EN KAN GROEIEN

### Ontdekken

Ga eerst eens per twee aan de babbel. Vertel om de beurt een persoonlijk verhaal over een moment dat jezelf groeikracht hebt ervaren bij [naam organisatie] en zo verschil maakte voor jezelf en of anderen.

Neem 2 keer 10 minuten de tijd. De volgende vraagjes kunnen helpen om je verhaal te vertellen:

- Vertel jouw moment van 'groeikracht' (het kan ook een periode zijn) in geuren en kleuren. Vertel het alsof ik er zelf bij was...
- Waar en wanneer was dit en wat gebeurde er toen precies?
- Wat was het dat je leerde? Waarin groeide je?
- Wie was er allemaal bij?
- Wie of wat heeft het mogelijk gemaakt voor jou?
- Welke positieve effecten had dit op jou en op anderen? Hoe maakte je een 'verschil'?
- Wat waardeer je het meeste aan dit moment van groeikracht?
  - iets van jezelf? Van iemand anders? Van je [naam organisatie]?



## Verbeelden

Ik neem je mee op een verre reis naar de toekomst. We komen aan op een onbekende planeet, Planeet Toekomst. Op een of andere manier voelt het allemaal zo vertrouwd aan. Na een eerste ontdekking besef je dat deze planeet een betere versie is van onze organisatie: al het beste en al wat werkt is er aanwezig en nog veel meer.

Op deze planeet is onze eigen organisatie zo ontwikkeld dat we er nog beter inslagen om iedereen kansen te geven om te groeien in onze organisatie. Dat maakt van ons een nog sterkere organisatie.

**Vertel me eens, wat gebeurt er daar op die verre planeet?**

- Welke wensen zijn er ginds uitgekomen?
- Hoe ziet het er daar dan uit?
- Wat doen we daar dan?
- Hoe zetten we daar onze groeikracht in?
- Hoe maken we leren voor iedereen mogelijk?

**Vertel – teken – beeld uit – maak er een collage van**



## COLLEGA'S....VERSCHILLEND, TOCH GELIJK

### Ontdekken

Ga eerst eens per twee aan de babbel. Vertel om de beurt een persoonlijk verhaal over een moment dat je verschillend of gelijk zijn als collega's op een positieve manier hebt ervaren bij [naam organisatie]8F

Kan je me een persoonlijk verhaal vertellen van een moment dat iemand uit je team inspanning deed om te begrijpen wie je bent en hoe je in elkaar zit? Door te luisteren, door jou vragen te stellen, om dingen te begrijpen van hoe je bent, wat je belangrijk vindt, waarom je de dingen zo doet, welke gewoontes je hebt, ...

Iemand die het ok vindt dat je misschien anders of verschillend bent. En dat je dan ook beseft dat we op vele vlakken gewoon heel gelijk zijn.

**Vertel eens, in geuren en kleuren. Alsof ik erbij was...**

- Waar was dit en wat gebeurde er toen precies?
- Wie was er allemaal bij?
- Over wat ging het toen? Wat was het dat de andere probeerde te begrijpen?
- Ging het over iets wat je belangrijk vindt, een bepaalde gedachte, een bepaalde gewoonte, iets wat typisch is voor jou....?
- Welke positieve effecten had het op jou dat iemand anders moeite deed om jou te begrijpen?



## Verbeelden

Ik neem je mee op een verre reis naar de toekomst. We komen aan op een onbekende planeet, Planeet Toekomst. Op een of andere manier voelt het allemaal zo vertrouwd aan. Na een eerste ontdekking besef je dat deze planeet een betere versie is van onze organisatie: al het beste en al wat werkt is er aanwezig en nog veel meer.

Op deze planeet is onze eigen organisatie zo ontwikkeld dat we er nog beter inslagen om verschillen in het team, tussen collega's te waarderen maar ook om te streven naar gelijkheid daar waar het een kracht vormt. Dat maakt van ons een nog sterkere organisatie.

Vertel me eens, wat gebeurt er daar op die verre planeet?

- Welke wensen zijn er ginds uitgekomen?
- Hoe ziet het er daar dan uit?
- Wat doen we daar dan?
- Hoe zetten we daar verschillen en gelijkheden in ons team op de meest krachtige manier in?
- Hoe zorgen we ervoor dat iedereen er bij hoort?

Vertel – teken – beeld uit – maak er een collage van



## EEN POSITIEVE RELATIE MET PARTNERS, LEVERANCIERS EN KLANTEN

### Ontdekken

Ga eerst eens per twee aan de babbel. Vertel om de beurt een persoonlijk verhaal of over een moment dat je met een klant, een leverancier of een partnerorganisatie op dezelfde lijn zat met betrekking tot respectvol omgaan met elkaar, dezelfde positieve waarden nastreven, rekening houden met verschillen tussen mensen... iets dat je zou kunnen omschrijven als een positieve relatie.

**Vertel eens, in geuren en kleuren. Alsof ik erbij was...**

- Waar was dit en wat gebeurde er toen precies?
- Wie was er allemaal bij?
- Over wat ging het toen? Hoe merkte je dat je op dezelfde lijn zat?
- Welke positieve effecten had het op jou, klant, je leverancier, je partner?



## Verbeelden

Ik neem je mee op een verre reis naar de toekomst. We komen aan op een onbekende planeet, Planeet Toekomst. Op een of andere manier voelt het allemaal zo vertrouwd aan. Na een eerste ontdekking besef je dat deze planeet een betere versie is van onze organisatie: al het beste en al wat werkt is er aanwezig en nog veel meer.

Op deze planeet is onze eigen organisatie zo ontwikkeld dat we onze relaties met klanten, leveranciers en partners nog beter op elkaar afstemmen en dezelfde waarden uitdragen en respect voor mensen hebben.

**Vertel me eens, wat gebeurt er daar op die verre planeet?**

- Welke wensen zijn er ginds uitgekomen?
- Hoe ziet het er daar dan uit?
- Wat doen we daar dan om een nog positievere relaties te hebben?
- Hoe zorgen we ervoor dat iedereen er bij hoort, dat we respect hebben voor alle mensen, die we hetzij klant, partner of leverancier noemen?

**Vertel – teken – beeld uit – maak er een collage van**





## WARM HART VOOR DE SAMENLEVING

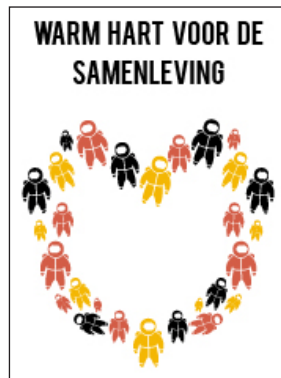
### Ontdekken

Ga eerst eens per twee aan de babbel. Vertel om de beurt een persoonlijk verhaal over een moment dat je een waardevolle babbel had over de dingen die gebeuren in onze samenleving. Een gesprek met een warme insteek, open en gericht op oplossingen. Over belangrijke thema's kortbij of verder af.

Neem 2 keer 10 minuten de tijd. De volgende vraagjes kunnen helpen om je verhaal te vertellen:

**Vertel wanneer je zo'n babbel had. Weet je nog waarover het toen ging?**

- Waar en wanneer was dit? Wat was toen de aanleiding?
- Wie was er allemaal bij?
- Wat maakte dit een belangrijke babbel? Wat maakte dit gesprek warm en open?
- Wat heb je eruit geleerd?
- Welke positieve effecten had dit op jou en op anderen? Hoe maakte dit gesprek een 'verschil'?
- Wat waardeer je het meeste aan deze babbel?
  - Iets van jezelf? Van iemand anders? Van je [naam organisatie]?



## Verbeelden

Ik neem je mee op een verre reis naar de toekomst. We komen aan op een onbekende planeet, Planeet Toekomst. Op een of andere manier voelt het allemaal zo vertrouwd aan. Na een eerste ontdekking besef je dat deze planeet een betere versie is van onze organisatie: al het beste en al wat werkt is er aanwezig en nog veel meer.

Ook op deze verre planeet heeft de samenleving belangrijke thema's op te lossen. Ook daar heeft men ervaring met wezens die van elders komen, moeten vluchten zijn van hun vertrouwde plek in de 'galaxy'.

Maar op deze planeet is onze eigen organisatie verder en beter ontwikkeld. Op zo'n manier dat er nog meer aandacht is voor belangrijke thema's in de samenleving en er betere oplossingen gevonden worden om iedereen kansen te geven in onze organisatie. Dat maakt van ons een nog sterkere organisatie.

### Vertel me eens, wat gebeurt er daar op die verre planeet?

- Welke wensen zijn er ginds uitgekomen?
- Hoe ziet het er daar dan uit?
- Wat doen we daar dan?
- Hoe klopt ons hart voor de samenleving nog warmer?
- Welke nieuwe mogelijkheden hebben we daar gevonden?

Vertel – teken – beeld uit – maak er een collage van